

IESDE

SCHOOL OF
MANAGEMENT

MUJERES PODEROSAS

LIDERAZGO,
PERSONA,
EMPRESA
Y FAMILIA

wo+men

CENTRO DE LIDERAZGO, DIVERSIDAD
Y COMPLEMENTARIEDAD

“INCLUIR A UN MAYOR NÚMERO DE MUJERES EN LOS ROLES DE DIRECCIÓN Y LIDERAZGO ES BUENO PARA LOS NEGOCIOS: MEJORA LOS RESULTADOS FINANCIEROS, DISPARA LA INNOVACIÓN Y RESUELVE LA ESCASEZ DE TALENTO”

- L. Doughtie Chairman
& CEO de KPMG

OBJETIVO

El programa permite entender las diferencias de gestión entre hombres y mujeres para así obtener lo mejor de cada uno y potencializar los resultados de la empresa.

DIRIGIDO A

- Mujeres interesadas en potencializar su liderazgo y mejorar sus habilidades directivas para incrementar la rentabilidad de su empresa.
- Mujeres que deseen mejorar la convivencia y colaboración dentro del ambiente laboral, aprovechando al máximo las características particulares de cada género.
- Personas que deseen conocer la manera de equilibrar su trabajo con la vida familiar.
- Responsables de las áreas de Capital Humano o Diversidad que deseen conocer técnicas para la inclusión, mejorar su ambiente laboral y elevar el compromiso de sus colaborador@s dentro de la empresa.

CONTENIDO TEMÁTICO

1 La situación laboral de la mujer en cifras

- a. El papel de la mujer en la empresa, la familia y la sociedad.
- b. El valor de la complementariedad.

2 Liderazgo

- a. Estilos de liderazgo.
- b. El liderazgo del siglo XXI.

3 La diferencia de gestión entre hombres y mujeres

4 Los retos de las mujeres y cómo enfrentarlos

- a. Techos de cristal.
- b. Techos de cemento.

5 Las fortalezas de la mujer y cómo impulsarlas

6 Competencias directivas

- a. Delegación.
- b. Creación de equipos de alto desempeño.
- c. Negociación.
- d. Resolución de conflictos.
- e. Comunicación de alto impacto.
- f. Networking.
- g. Gestión del tiempo.

7 Branding personal

8 Toma de decisiones / saber prudencial

9 Bienestar laboral

- a. Bienestar mental, físico y relacional.
- b. Conciliación trabajo-familia.

MUJERES PODEROSAS

ENTREGABLE

Construirás un Plan de Desarrollo Integral (personal, familiar y profesional) para potenciar tu desempeño, que incluye:

- Definición de tus objetivos personales y profesionales.
- Planteamiento de una estrategia adecuada a tu realidad personal y profesional.
- Una agenda que te permita llevar a cabo tus actividades personales y profesionales.
- Compromisos a alcanzar.

FICHA TÉCNICA



16 sesiones
teórico - prácticas



4 invitad@s
especiales



1 assessment



3 sesiones de
mentoring grupal



1 entregable

BENEFICIOS

- Obtienes un diagnóstico personal de competencias directivas para identificar tus fortalezas y áreas de oportunidad.
- Mejorarás tus habilidades, competencias y actitudes de acuerdo a su género.
- Tendrás sesiones de mentoring grupal.
- Aprenderás a gestionar el tiempo con eficacia y a emplear estrategias para lograr un equilibrio entre el trabajo y la familia.

METODOLOGÍA

El programa está formado por conferencias, casos empresariales y sesiones enfocadas a la acción y a la reflexión. Asimismo, cuenta con sesiones de mentoring grupal para realizar tu plan de desarrollo integral.

KNOWHOWERS

Margarita Heredia Soto
Coordinadora del programa

- Certificada en Mujer y Liderazgo por el IESDE Universidad de Navarra.
- Directora de Vinculación Empresarial de IESDE.
- Directora del centro wo+men.
- Miembro del Instituto de Estrategia y Competitividad de Harvard Business School.
- Consejera Vocal de COPARMEX Puebla.



DRIVING TRANSFORMATION



Inicio: **Abril 26**

Duración: **8 semanas**

Horario: **Miércoles de 16:00 a 20:15 h**

Modalidades: **Presencial y LIVE
(por videoconferencia)**

Inversión

\$29,900+IVA

Pregunta por el precio especial
para Comunidad IESDE y
organizaciones convenio.

wo+men

CENTRO DE LIDERAZGO, DIVERSIDAD
Y COMPLEMENTARIEDAD

IESDE

SCHOOL OF
MANAGEMENT

15 Norte No. 1-A
Centro Histórico,
Puebla, Pue. C.P. 72000
T. 222.246.4639/49/59
informes@iesde.mx