

IESDE

SCHOOL OF
MANAGEMENT



**PROGRAMA EN
ACTUALIZACIÓN
PARA DIRECTORES
DE CAPITAL HUMANO**

Gestiona equipos en un entorno de trabajo híbrido y digitalizado.



Duración:
3 días / 22 hrs.



Presencial y LIVE



Ubicación:
Puebla



3 comidas de trabajo



Directores y altos ejecutivos de Capital Humano



Objetivo

El Programa de Actualización para Directores de Capital Humano está diseñado para equipar a los líderes de recursos humanos con las herramientas y estrategias necesarias para enfrentar los desafíos contemporáneos en la gestión del talento, la adopción de nuevas tecnologías, y la promoción de un entorno laboral inclusivo y saludable. A través de un enfoque integral, este programa aborda las tendencias emergentes, las expectativas cambiantes de los empleados, y las mejores prácticas para gestionar equipos en un entorno de trabajo híbrido y digitalizado.

Razones para tomar este programa en el IESDE



Visión Estratégica: Adquiera una comprensión profunda de las tendencias y desafíos actuales en la gestión de Capital Humano.



Liderazgo en Equipos Virtuales: Fortalezca las habilidades de liderazgo necesarias para gestionar equipos remotos y distribuidos.



Bienestar y Salud Mental: Implemente programas efectivos para mejorar el bienestar y la salud mental de sus empleados.



Adaptabilidad: Desarrolle estrategias para adaptar la gestión de talento a las nuevas realidades laborales.



Transformación Digital: Integre herramientas de automatización y análisis de datos en sus procesos de Capital Humano.



Diversidad e Inclusión: Fomente un entorno laboral diverso e inclusivo, alineado con las mejores prácticas internacionales.



Contenido temático

- 1** | **Introducción y contexto.**
Nuevas tendencias que cuestionan nuestras estrategias.
 - 1.1 Panorama general y tendencias en Dirección de Capital Humano para el segundo cuarto del siglo 21.
 - 1.2 Planificación estratégica del Capital Humano para el futuro.

- 2** | **Gestión del talento en tiempos de incertidumbre.**
Implicaciones del entorno VUCA.
 - 2.1 Retención del talento y programas de desarrollo profesional.
 - 2.2 Reclutamiento y selección: *Aplicación de las nuevas tecnologías en la atracción de talento.*

- 3** | **Bienestar laboral y salud mental. Más allá de la NOM 035.**
 - 3.1 Bienestar laboral.
 - 3.2 Salud mental en el trabajo remoto.

- 4** | **Liderazgo y gestión de equipos virtuales.**
Retos del trabajo híbrido.
 - 4.1 Habilidades de liderazgo para equipos remotos.
 - 4.2 Herramientas y técnicas para la gestión virtual.

Contenido temático

5

Transformación digital en Capital Humano.

Big data, robots virtuales y otras tecnologías.

5.1 Automatización de procesos en dirección de Capital Humano.

5.2 Análisis de datos y toma de decisiones sobre el Capital Humano.

6

Comunicación y cultura organizacional.

El diseño de nuevas culturas.

6.1 Comunicación efectiva en tiempos de crisis.

6.2 Cultura organizacional en la era digital.

7

Diversidad e inclusión. incentivar la multiculturalidad e interculturalidad.

7.1 Promoción de la diversidad.

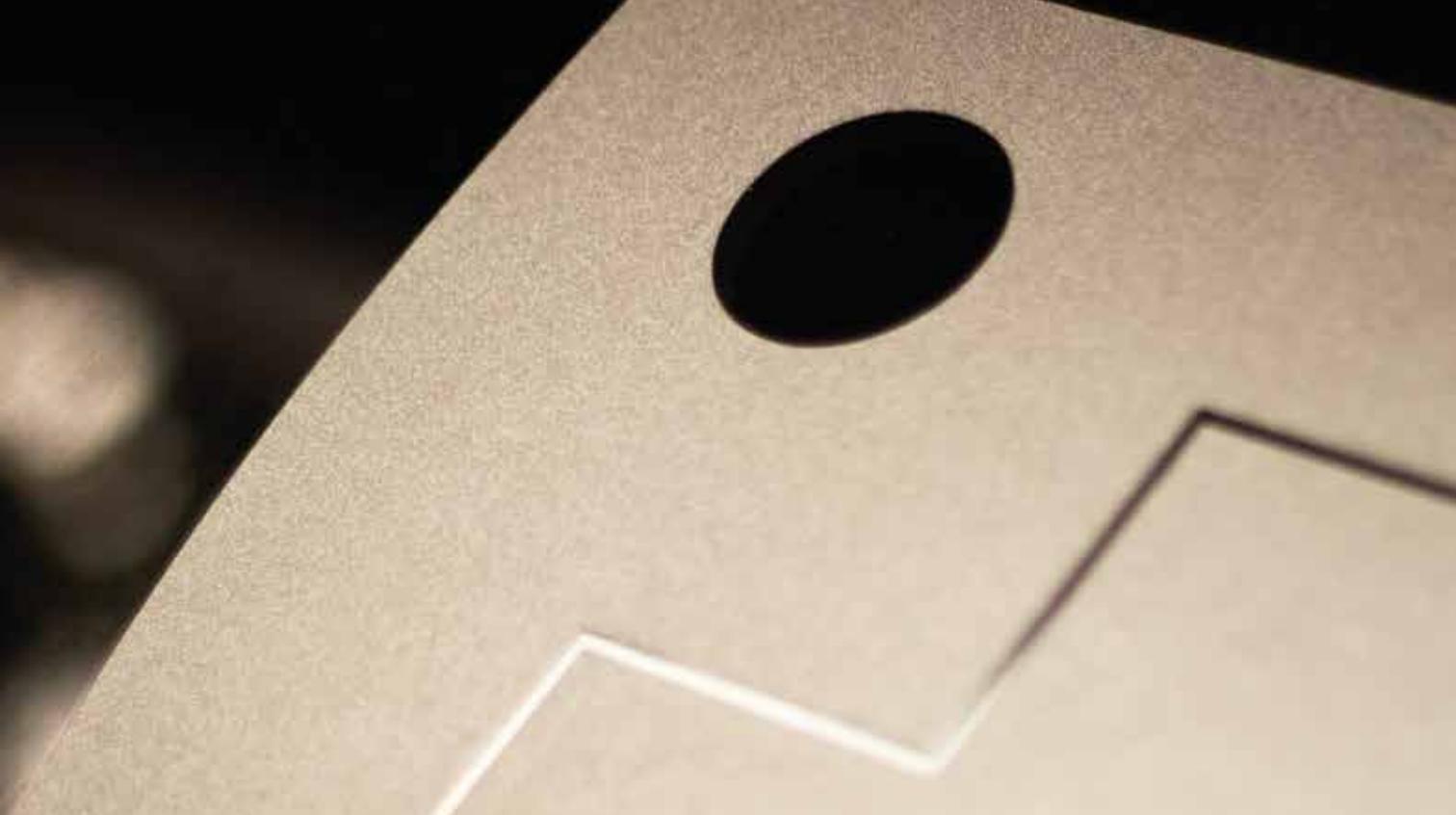
7.2 Inclusión y equidad.



Agenda del programa

Días y horario:

22 y 29 de noviembre y
6 de diciembre del 2024
9:00 a 18:45 hrs.



IESDE

SCHOOL OF
MANAGEMENT



Calle 15 Norte #1-A Centro, Puebla, Pue.



222.246.4639 / 49 / 59



informes@iesde.mx