

Programa en
**Actualización para directores
de capital humano.**



Gestiona equipos en un entorno de trabajo híbrido y digitalizado.



Duración:
3 días



Presencial y live
(videoconferencia)



3 comidas de trabajo



Directores y altos ejecutivos de Capital Humano



Objetivo

Está diseñado para equipar a los líderes de recursos humanos con las herramientas y estrategias necesarias para enfrentar los desafíos contemporáneos en la gestión del talento, la adopción de nuevas tecnologías, y la promoción de un entorno laboral inclusivo y saludable. A través de un enfoque integral, este programa aborda las tendencias emergentes, las expectativas cambiantes de los empleados, y las mejores prácticas para gestionar equipos en un entorno de trabajo híbrido y digitalizado.



Razones para tomar este programa en el IESDE

- ✓ **Visión Estratégica:** Adquiera una comprensión profunda de las tendencias y desafíos actuales en la gestión de Capital Humano.
- ✓ **Liderazgo en Equipos Virtuales:** Fortalezca las habilidades de liderazgo necesarias para gestionar equipos remotos y distribuidos.
- ✓ **Bienestar y Salud Mental:** Implemente programas efectivos para mejorar el bienestar y la salud mental de sus empleados.
- ✓ **Adaptabilidad:** Desarrolle estrategias para adaptar la gestión de talento a las nuevas realidades laborales.
- ✓ **Transformación Digital:** Integre herramientas de automatización y análisis de datos en sus procesos de Capital Humano.
- ✓ **Diversidad e Inclusión:** Fomente un entorno laboral diverso e inclusivo, alineado con las mejores prácticas internacionales.



Contenido temático

1

Introducción y contexto.

Nuevas tendencias que cuestionan nuestras estrategias.

1.1 Panorama general y tendencias en Dirección de Capital Humano para el segundo cuarto del siglo 21.

1.2 Planificación estratégica del Capital Humano para el futuro.

2

Gestión del talento en tiempos de incertidumbre.

Implicaciones del entorno VUCA.

2.1 Retención del talento y programas de desarrollo profesional.

2.2 Reclutamiento y selección: Aplicación de las nuevas tecnologías en la atracción de talento.

3

Bienestar laboral y salud mental.

Más allá de la NOM 035.

3.1 Bienestar laboral.

3.2 Salud mental en el trabajo remoto.

4

Liderazgo y gestión de equipos virtuales.

Retos del trabajo híbrido.

4.1 Habilidades de liderazgo para equipos remotos.

4.2 Herramientas y técnicas para la gestión virtual.



Contenido temático

5

Transformación digital en Capital Humano.

Big data, robots virtuales y otras tecnologías.

5.1 Automatización de procesos en dirección de Capital Humano.

5.2 Análisis de datos y toma de decisiones sobre el Capital Humano.

6

Comunicación y cultura organizacional.

El diseño de nuevas culturas.

6.1 Comunicación efectiva en tiempos de crisis.

6.2 Cultura organizacional en la era digital.

7

Diversidad e inclusión. incentivar la multiculturalidad e interculturalidad.

7.1 Promoción de la diversidad.

7.2 Inclusión y equidad.



Agenda del programa

Horario

Viernes de 9:00 a 18:45 hrs.





 Calle 15 Norte #1-A Centro, Puebla, Pue.  222.246.4639 / 49 / 59  informes@iesde.mx

iesde.mx